

Порядок и условия компенсации затрат нанимателей на профессиональное обучение работников

Категории работников

- работники, подлежащие увольнению в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, сокращением численности или штата работников (далее – работники, подлежащие высвобождению);
- работники из числа родителей, которые обязаны возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении (далее – обязанные лица);
- принятые на работу граждане, уволенные другими нанимателями в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, сокращением численности или штата работников (далее – высвобожденные работники);
- принятые на работу граждане, впервые ищущие работу.

Условия компенсации затрат нанимателей

- высвобожденный работник был принят на постоянную работу по иной, чем по последнему месту работы профессии, требующей дополнительного обучения;
- у обязанного лица отсутствуют прогулы и другие нарушения трудовой дисциплины, а также на предоставленном рабочем месте обязанному лицу по полученной профессии (специальности) заработная плата превышает заработную плату по прежней выполняемой работе;
- работник, подлежащий высвобождению, завершил обучение по новой или повысил квалификацию по имеющейся профессии и продолжил трудовую деятельность в данной организации либо был трудоустроен в иной организации по полученной профессии или квалификации без дополнительного обучения;
- работник, впервые ищущий работу:
- до поступления на работу не получил профессии;
- после окончания учреждения образования был распределен на работу в установленном порядке по смежной (родственной) профессии, требующей дополнительного обучения, или, имея право на самостоятельное трудоустройство, был принят на работу по смежной (родственной) или иной профессии, требующей дополнительного обучения.

Перечень документов, необходимых для получения компенсации

- письменное заявление нанимателя на получение компенсации;
- сметы затрат на профессиональное обучение работников;
- копии документов (диплом, свидетельство, аттестат), подтверждающих прохождение профессионального обучения в период их работы у нанимателя;

- на высвобожденных работников – копии трудовых книжек, подтверждающие факт высвобождения;
- на работников, подлежащих высвобождению и трудоустроенных в этой же организации, – копии приказов о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, сокращением численности или штата работников и копии приказов о трудоустройстве по вновь полученной профессии или квалификации, а для трудоустроенных в иной организации – копии трудовых книжек, подтверждающие факт высвобождения и копии приказов о приеме на работу в другую организацию по полученной профессии или квалификации;
- на обязанных лиц – сведения о начисленной заработной плате за последние 2 месяца работы до профессионального обучения и заработной плате после профессионального обучения
- на впервые ищущих работу – копии трудовых книжек, а для выпускников учреждений образования, самостоятельно трудоустроившихся, кроме того, копии справок о самостоятельном трудоустройстве установленного образца;
- копии платежных документов, подтверждающих перечисление учреждению образования (организации) средств согласно смете расходов – в случае, когда профессиональное обучение работников, осуществлялось не в данной, а в иной организации или в учреждении образования.

Порядок компенсации затрат нанимателей

Компенсация затрат нанимателей на профессиональное обучение работников производится органами по труду, занятости и социальной защите по месту регистрации нанимателя. Для получения компенсации наниматель не позднее одного месяца после завершения работником профессионального обучения обращается в орган по труду, занятости и социальной защите.

Органы по труду, занятости и социальной защите на основании представленных документов компенсируют нанимателю, следующие виды затрат на обучение работников:

- оплату труда преподавателей, мастеров производственного обучения (инструкторов, наставников) и других специалистов, осуществляющих профессиональное обучение;
- оплату труда членов квалификационных комиссий;
- оплату труда учебно-вспомогательного персонала;
- затраты, связанные с содержанием учебно-производственных площадей и эксплуатацией учебно-производственного оборудования;
- стоимость расходных материалов, необходимых для осуществления обучения;
- налоги и платежи, предусмотренные законодательством.

Затраты на содержание учебно-производственных площадей и эксплуатацию учебно-производственного оборудования, приобретение расходных материалов, необходимых для осуществления обучения, компенсируются в том случае, если профессиональное обучение проводилось в организации на специально предназначенных для этих целей учебных участках и не сопровождалось выпуском товарной продукции или в учреждении образования.

Размер компенсации затрат нанимателю на профессиональное обучение не может превышать средней суммы затрат по области на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите по данной профессии.