

## **ФИНАНСИРОВАНИЕ И КОМПЕНСАЦИЯ ЗАТРАТ НА СОЗДАНИЕ И СОХРАНЕНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ**

Положением о порядке финансирования и компенсации затрат на создание и сохранение рабочих мест для инвалидов, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 2 февраля 2009 г. № 128 определен порядок финансирования и компенсации затрат на создание и сохранение рабочих мест для инвалидов за счет средств государственного внебюджетного Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты, направляемых на финансирование мероприятий по обеспечению занятости населения.

За счет средств Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты осуществляются:

**финансирование расходов на создание специализированных рабочих мест** в организациях, имущество которых находится в собственности общественных объединений инвалидов, а также в организациях, финансируемых за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, которым решениями местных исполнительных и распорядительных органов или специальными государственными программами установлены задания по созданию специализированных рабочих мест для инвалидов (далее – организации);

**компенсация затрат организаций на создание рабочих мест для инвалидов** в соответствии с заданиями местных исполнительных и распорядительных органов или специальными государственными программами;

**компенсация затрат нанимателей (юридических лиц независимо от формы собственности) на создание рабочих мест**, в том числе специализированных, для трудоустройства инвалидов в соответствии с заданиями местных исполнительных и распорядительных органов или специальными государственными программами свыше трех процентов от среднесписочной численности работников, а также за приобретенное специализированное оборудование для создания рабочих мест для инвалидов;

**компенсация затрат организаций на сохранение рабочих мест для инвалидов.**

**Количество созданных рабочих мест определяется** количеством инвалидов, принятых нанимателями на данные рабочие места, и количеством свободных рабочих мест, предназначенных для трудоустройства инвалидов на эти рабочие места. Рабочие места для инвалидов, созданные с использованием средств Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты должны быть сохранены не менее трех лет после ввода их в эксплуатацию и трудоустройства на них инвалидов.

**Финансирование расходов и компенсация затрат на создание рабочих мест для инвалидов** осуществляются комитетом по труду, занятости и социальной защите Гродненского облисполкома в пределах

средств, предусмотренных на эти цели соответствующими программами содействия занятости населения.

**Финансирование расходов организаций** на создание специализированных рабочих мест для инвалидов осуществляется в виде выделения денежных средств на приобретение (изготовление, модернизацию) оборудования, оснастки, контрольно-измерительных приборов, инструментов, устройств, монтажные и пусконаладочные работы данного оборудования.

**Для получения финансирования на создание специализированных рабочих мест** организации обращаются в управления по труду, занятости и социальной защите горрайисполкомов с заявлением о выделении денежных средств на создание специализированных рабочих мест для инвалидов с указанием установленного задания, перечня создаваемых специализированных рабочих мест и обязательства об использовании данных рабочих мест для обеспечения занятости инвалидов в течение трех лет со дня трудоустройства на них инвалидов.

**К заявлению прилагаются:** копии учредительных документов; смета расходов (с расчетами) на создание специализированных рабочих мест; копии бухгалтерского баланса (с приложениями) за предыдущий, а также текущий годы на последнюю отчетную дату; сведения о списочной численности работников (в том числе инвалидов) на дату подачи заявления.

**Компенсация затрат нанимателям и организациям на создание и сохранение рабочих мест для инвалидов, в том числе специализированных, а также за приобретенное специализированное оборудование за счет средств Фонда социальной защиты осуществляется при условии:**

выполнения нанимателем, организацией задания по созданию рабочих мест для инвалидов, установленного местным исполнительным и распорядительным органом или специальными государственными программами;

создания нанимателем рабочих мест для инвалидов свыше трех процентов от среднесписочной численности работников либо создания рабочих мест для инвалидов за счет приобретенного специализированного оборудования;

трудоустройства на созданные рабочие места инвалидов по направлениям органов по труду, занятости и социальной защите и (или) общественных организаций инвалидов;

увеличения нанимателем среднесписочной численности работников на первое число месяца, следующего за месяцем создания рабочих мест, по отношению к среднесписочной численности работников на первое число месяца установления задания на создание рабочих мест не менее чем на количество созданных рабочих мест;

использования нанимателем, организацией данных рабочих мест для обеспечения занятости инвалидов в течение трех лет со дня трудоустройства на них инвалидов.

**Компенсации подлежат затраты нанимателей** на приобретение (изготовление, модернизацию) оборудования, выполнение монтажных и пусконаладочных работ в отношении данного оборудования.

**Для получения компенсации затрат на создание рабочих мест** для инвалидов наниматели, организации после трудоустройства инвалидов на данные рабочие места обращаются в течение текущего финансового года в управления по труду, занятости и социальной защите по месту создания рабочих мест с заявлением, в котором указываются перечень созданных в соответствии с установленными заданиями рабочих мест, суммы затрат, подлежащие компенсации, банковские реквизиты и обязательства нанимателя об использовании данных рабочих мест для обеспечения занятости инвалидов в течение трех лет со дня трудоустройства на них инвалидов.

**К заявлению прилагаются:** копии учредительных документов; список инвалидов, трудоустроенных на созданные рабочие места, с указанием даты и номера приказа о приеме их на работу, профессии (специальности), по которым приняты инвалиды; копии платежных и иных документов, подтверждающих затраты на приобретение (изготовление, модернизацию) оборудования, выполнение монтажных и пусконаладочных работ в отношении этого оборудования; сведения о среднесписочной численности работников на первое число месяца установления задания и на первое число месяца, следующего за месяцем создания рабочих мест.

**Для получения компенсации затрат на сохранение рабочих мест** для инвалидов организации после осуществления комплекса мероприятий, направленных на сохранение рабочих мест для инвалидов, обращаются в течение текущего финансового года в управления по труду, занятости и социальной защите по месту сохранения рабочих мест с заявлением, в котором указываются перечень сохраненных рабочих мест, суммы затрат, подлежащие компенсации, банковские реквизиты и обязательства организации о сохранении списочной численности инвалидов, установленной на первое число месяца, в котором принято решение горрайиспокома о сохранении рабочих мест, в течение 12 месяцев с момента принятия такого решения, об использовании данных рабочих мест для обеспечения занятости инвалидов в течение трех лет с момента перечисления на ее текущий (расчетный) счет компенсации затрат.

**К заявлению прилагаются:** копии учредительных документов; решения местных исполнительных и распорядительных органов о сохранении рабочих мест; копии документов о письменном предупреждении работников о предстоящем увольнении; копии платежных и иных документов, подтверждающих затраты на приобретение (изготовление, модернизацию) оборудования, выполнение монтажных и пусконаладочных работ в отношении этого оборудования; документы, подтверждающие, что инвалиды находятся под угрозой увольнения; документы, подтверждающие проведение комплекса мероприятий по сохранению рабочих мест для инвалидов.

Управление по труду, занятости и социальной защите, рассмотрев заявление нанимателя, организации с изучением на месте и составлением акта, в десятидневный срок со дня поступления заявления готовит и направляет в комитет облисполкома заключение о целесообразности компенсации затрат за созданные или сохраненные рабочие места, о чем письменно информирует нанимателя, организацию.

Комитет облисполкома в пятидневный срок со дня принятия решения заключает с нанимателем, организацией договор о компенсации затрат на создание или сохранение рабочих мест для инвалидов, а затем в пятидневный срок после заключения договора представляет в территориальные органы государственного казначейства платежные документы по компенсации затрат нанимателя, организации.

***По вопросам финансирования и компенсации затрат на создание и сохранение рабочих мест для инвалидов обращаться к начальнику отдела государственной службы занятости управления Романович Тамаре Алексеевне , тел. 8-01592 4 68 97.***