

АДАПТАЦИЯ ИНВАЛИДОВ К ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Органами по труду, занятости и социальной защите городских, районных исполнительных комитетов уделяется пристальное внимание решению вопросов безработицы среди инвалидов, так как включение инвалидов в сферу труда необходимо не только для улучшения их материального благосостояния, но и приобретения гражданами с ограниченными физическими возможностями более высокого социального статуса.

Работа с безработными инвалидами строится на индивидуальном подходе к каждому из них. Для обеспечения занятости нуждающегося в трудоустройстве инвалида учитываются, прежде всего, психофизические особенности безработного, медицинские показания к работе, образовательный уровень, наличие профессиональных навыков и личные пожелания. Одной из форм трудоустройства инвалидов является адаптация инвалидов к трудовой деятельности (постановление Совета Министров Республики Беларусь от 2 февраля 2009 г. № 128).

Адаптация инвалидов - это комплекс мероприятий, направленных на: приобретение и совершенствование инвалидами профессиональных знаний, умений и навыков с учетом полученной или имеющейся у них специальности (профессии);

приобретение, восстановление и развитие имеющихся у инвалидов трудовых способностей и закрепление их в процессе осуществления трудовой деятельности;

повышение конкурентоспособности инвалидов на рынке труда;

трудоустройство инвалидов в соответствии с полученной или имеющейся специальностью (профессией).

Адаптация инвалидов к трудовой деятельности может осуществляться в организациях любых организационно-правовых форм и у индивидуальных предпринимателей (далее - наниматели) на срок от шести месяцев до одного года.

Наниматели, изъявившие желание организовать адаптацию инвалидов к трудовой деятельности, **подают в органы по труду, занятости и социальной защите** по месту создания рабочего места **заявление** с указанием перечня специальностей (профессий), по которым возможна организация адаптации инвалидов к трудовой деятельности, количества и перечня вакантных рабочих мест, а также потребности в создании новых рабочих мест и возможностей дальнейшего трудоустройства инвалидов.

К заявлению прилагаются расчеты финансовых затрат на организацию адаптации инвалидов к трудовой деятельности (приобретение оборудования, материалов, спецодежды, оплата труда инвалидов).

Управление (отдел) по труду, занятости и социальной защите горрайисполкома в трехдневный срок со дня поступления заявления **готовит** и направляет в комитет по труду, занятости и социальной защите облисполкома **заключение о целесообразности организации адаптации инвалидов к трудовой деятельности** с приложением документов.

Комитет рассматривает представленные документы и в течение семи рабочих дней со дня их поступления принимает решение о целесообразности организации адаптации инвалидов к трудовой деятельности у данного нанимателя, о чем письменно информирует орган по труду, занятости и социальной защите, который информирует нанимателя.

На основании принятых решений **органы по труду, занятости и социальной защите формируют перечень нанимателей**, готовых к организации адаптации инвалидов к трудовой деятельности по конкретным специальностям (профессиям).

Для получения направления на прохождение адаптации к трудовой деятельности инвалид обращается в орган по труду, занятости и социальной защите по месту регистрации его в качестве безработного.

Орган по труду, занятости и социальной защите на основании индивидуальной программы реабилитации инвалида и с учетом перечня нанимателей, готовых к организации адаптации инвалидов к трудовой деятельности по конкретным специальностям (профессиям), с учетом имеющейся у инвалида специальности (профессии) **принимает соответствующее решение и выдает направление** инвалиду к нанимателю на адаптацию к трудовой деятельности.

С инвалидом, направленным органом по труду, занятости и социальной защите на адаптацию к трудовой деятельности, **наниматель заключает срочный трудовой договор** на срок, определенный договором об организации адаптации инвалида к трудовой деятельности. По решению нанимателя инвалид после окончания прохождения адаптации к трудовой деятельности может быть принят на постоянную работу.

Финансирование мероприятий по адаптации инвалидов к трудовой деятельности за счет средств Фонда осуществляется органами по труду, занятости и социальной защите в виде выделения нанимателям денежных средств **на приобретение оборудования, материалов, спецодежды, компенсацию затрат по оплате труда инвалидов.**

Для получения компенсации по оплате труда наниматели ежемесячно представляют в органы по труду, занятости и социальной защите **справку о затратах по оплате труда инвалидов** с указанием периода, за который начислена заработная плата.

При этом в указанные затраты включаются начисленная заработная плата за фактически отработанное время и выполненную работу, суммы среднего заработка, сохраняемого за время трудового отпуска, денежной компенсации за неиспользованный трудовой отпуск, суммы обязательных страховых взносов в Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты и страховых взносов по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

*По вопросам адаптации инвалидов к трудовой деятельности
обращаться к начальнику отдела государственной службы занятости
управления Романович Тамаре Алексеевне, тел. 8-01592 4 68 97.*