

ВРЕМЕННАЯ ТРУДОВАЯ ЗАНЯТОСТЬ МОЛОДЁЖИ В СВОБОДНОЕ ОТ УЧЁБЫ ВРЕМЯ

Участники временной трудовой занятости молодежи:

молодые граждане в возрасте от 14 лет до 31 года, обучающиеся в учреждениях образования;

наниматели, которым законодательством предоставлено право заключения и прекращения трудового договора с работником; местные исполнительные и распорядительные органы; органы по труду, занятости и социальной защите горрайисполкомов. **Цель организации временной трудовой занятости молодежи:** временная трудовая занятость молодежи организуется для приобщения молодежи к общественно полезному труду и получению трудовых навыков, адаптации к трудовой деятельности и подготовке к самостоятельному выходу на рынок труда, а также для улучшения материального благосостояния.

Организация временной трудовой занятости молодежи осуществляется путем:

содействия органами по труду, занятости и социальной защите горрайисполкомов в трудоустройстве на свободные рабочие места (вакансии) нанимателей, в том числе на временные дополнительно созданные места;

участия в работе студенческих отрядов (согласно Указу Президента Республики Беларусь от 16 апреля 2012 г. № 181 «Об организации деятельности студенческих отрядов на территории Республики Беларусь»).

Органы по труду, занятости и социальной защите горрайисполкомов:

анализируют состав молодежи, возможности нанимателей по организации временной трудовой занятости молодежи;

формируют банки данных об имеющихся у нанимателей свободных рабочих местах (вакансиях) для временного трудоустройства молодежи;

обеспечивают своевременное информирование молодых граждан, обратившихся за содействием во временном трудоустройстве, о видах работ, объемах и условиях их проведения;

осуществляют учет молодых граждан как граждан, обратившихся по вопросам трудоустройства, и направляют их к нанимателям на свободные рабочие места (вакансии) для временного трудоустройства;

финансируют из средств Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты, направляемых на финансирование мероприятий по обеспечению занятости населения (далее - средства Фонда), затраты бюджетных организаций на организацию временной трудовой занятости молодежи.

Трудоустройство молодежи.

Трудоустройство молодежи на временные рабочие места осуществляется в соответствии с законодательством о труде Республики Беларусь.

Трудовой договор с лицом в возрасте от 14 до 16 лет может быть заключен только с письменного согласия одного из родителей для выполнения легких работ, которые не являются вредными для здоровья и развития несовершеннолетнего, не наносят ущерба посещаемости им учебного заведения и включены в утвержденный постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь перечень легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от 14 до 16

лет.

Запрещается принимать на работу лиц моложе 18 лет без предварительного медицинского осмотра.

Ограничения в работе несовершеннолетних.

Запрещается направление несовершеннолетней молодежи на тяжелые работы, работы с вредными и опасными условиями труда, на работы по переноске и передвижению тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы, а также связанные с производством, хранением и торговлей спиртными напитками, наносящими ущерб нравственности подростка, и работы, выполняемые вахтовым методом;

Запрещается привлекать несовершеннолетних работников к ночным и сверхурочным работам, работам в государственные праздники и праздничные дни, работам в выходные дни.

Продолжительность рабочего времени несовершеннолетних: в период летних каникул:

в возрасте от 14 до 16 лет - не более 23 часов в неделю и 4 часов 36 минут в день;

в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю и 7 часов в день;

в возрасте свыше 18 лет - не более 40 часов в неделю. Продолжительность рабочей недели, а также ежедневной работы учащихся, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины максимальной продолжительности рабочего времени, предусмотренной законодательством о труде Республики Беларусь для учащихся соответствующего возраста

Начало учебного года, его продолжительность и окончание для различных категорий учащейся молодежи определяются соответствующими учебными планами, утверждаемыми в порядке, установленном законодательством о труде Республики Беларусь.

Источники финансирования мероприятий по временной трудовой занятости молодежи:

средства организаторов работ;

средства местных исполнительных и распорядительных органов средства государственного внебюджетного Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, направленные на финансирование мероприятий по обеспечению занятости населения.

Оплата труда молодежи, обучающейся в учреждениях образования.

Оплата труда молодежи, работающей в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ в соответствии с действующими у организаторов формами и системами оплаты труда. Наниматель вправе, но не обязан устанавливать доплаты к заработной плате.

Перечень организаций и предприятий, трудоустраивающих молодежь, обучающуюся в учреждениях образования, в свободное от учебы время, включая период летних каникул, а также сведения о выполняемых работах, размере оплаты

труда и другую интересующую Вас информацию по конкретному трудоустройству молодежи Вы можете узнать непосредственно в управлении по труду, занятости и социальной защите горрайисполкома по месту проживания молодых граждан.

Регистрация молодежи, желающей поработать в свободное от учебы время, осуществляется при личном обращении молодых граждан в управления по труду, занятости и социальной защите горрайисполкомов. При себе иметь паспорт и справку, подтверждающую обучение в учреждении образования.

По вопросам организации временной трудовой занятости молодёжи в свободное от учёбы время обращаться к главному специалисту отдела государственной службы занятости управления Бойко Галине Ивановне, тел. 8-01592 2 47 16