



СМАРГОНСКИ РАЁННЫ
ВЫКАНАЎЧЫ КАМІТЭТ

СМОРГОНСКИЙ РАЙОННЫЙ
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

РАШЭННЕ

РЕШЕНИЕ

27 декабря 2022 г. № 1155

г. Сморгонь, Гродзенская вобл.

г. Сморгонь, Гродненская обл.

**О системе управления охраной
труда в Сморгонском районе**

На основании абзаца пятого статьи 10 Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-3 «Об охране труда» Сморгонский районный исполнительный комитет РЕШИЛ:

1. Утвердить систему управления охраной труда в Сморгонском районе (прилагается).

2. Признать утратившими силу:

решение Сморгонского районного исполнительного комитета от 27 мая 2016 г. № 497 «Об утверждении Положения о системе управления охраной труда и эффективности данной системы в Сморгонском районе, признании утратившим силу пункта 2 решения Сморгонского районного исполнительного комитета от 31 марта 2015 г. № 271»;

решение Сморгонского районного исполнительного комитета от 27 декабря 2019 г. № 1154 «Об изменении решения Сморгонского районного исполнительного комитета от 27 мая 2016 г. № 497».

Председатель

Г.В.Хоружик

Управляющий делами

И.Д.Маркевич



УТВЕРЖДЕНО

Решение Сморгонского
районного исполнительного
комитета

27.12.2022 № 1155

СИСТЕМА
управления охраной труда
в Сморгонском районе

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Система управления охраной труда в Сморгонском районе (далее – СУОТ) разработана в соответствии с Законом Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З «Об охране труда» (далее – Закон) и Рекомендациями по разработке территориальных систем управления охраной труда, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 июня 2021 г. № 66.

2. Основной целью СУОТ является создание условий, обеспечивающих безопасность, сохранение жизни, здоровья и работоспособности работающих в процессе их трудовой деятельности.

3. Основными задачами СУОТ являются:

осуществление мероприятий по охране труда, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, расположенных на территории Сморгонского района;

взаимодействие и сотрудничество в области охраны труда Сморгонского районного исполнительного комитета с областными органами государственного управления, нанимателями, профессиональными союзами (далее – профсоюзы) и контролирующими (надзорными) органами по вопросам охраны труда;

информирование работников о состоянии условий и охраны труда, производственном травматизме, профессиональной заболеваемости, принимаемых профилактических мерах по охране труда;

стимулирование нанимателей и работников за обеспечение охраны труда.

4. СУОТ основывается на законодательстве о труде и об охране труда, в том числе на технических нормативных правовых актах, регулирующих отношения в области охраны труда.

ГЛАВА 2

ПОЛНОМОЧИЯ СУБЪЕКТОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

5. Субъектами СУОТ являются:

Сморгонский районный исполнительный комитет (далее – райисполком);

структурные подразделения райисполкома, осуществляющие государственно-властные полномочия в определенных отраслях, сферах деятельности (далее – структурные подразделения райисполкома).

6. Объектами государственного управления охраной труда в районе являются организации, имущество которых находится в собственности Сморгонского района, а также юридические лица, акции (доли в уставных фондах) которых находятся в государственной собственности и переданы в управление райисполкому (далее – подчиненные организации).

7. Райисполком осуществляет:

государственное управление охраной труда на территориальном уровне;

управление деятельностью подчиненных организаций по вопросам охраны труда посредством реализации полномочий собственника с анализом эффективности работы подчиненных организаций в области охраны труда и выработкой предложений по ее повышению;

содействие в обучении и организацию проверки знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов организаций, расположенных на территории Сморгонского района, которые не являются подчиненными организациями республиканских органов государственного управления и иных государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, и других организаций;

анализ причин производственного травматизма в организациях, расположенных на территории Сморгонского района, разработку и реализацию мер по его профилактике;

информационное обеспечение организаций, расположенных на территории Сморгонского района, по вопросам охраны труда;

пропаганду и распространение передового опыта в области охраны труда в организациях, расположенных на территории Сморгонского района;

оказание практической и методической помощи организациям, расположенным на подведомственной территории, в обеспечении соблюдения законодательства об охране труда, профилактике производственного травматизма, оперативном выявлении и устранении нарушений требований безопасности;

участие в разработке проектов нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда;

иные полномочия в области охраны труда, предусмотренные законодательством.

8. Структурные подразделения райисполкома осуществляют:

организационно-методическое руководство работой по охране труда в подчиненных организациях;

организацию контроля за соблюдением в подчиненных организациях требований по охране труда, разработку и реализацию мероприятий по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, выполнение решений райисполкома, представлений, требований (предписаний) контролирующих (надзорных) органов, уполномоченных на проведение проверок соблюдения законодательства об охране труда;

анализ причин производственного травматизма в подчиненных организациях, разработку и реализацию мер по его профилактике;

анализ функционирования СУОТ в подчиненных организациях;

рассмотрение на заседаниях коллегий, советов, комиссий, совещаниях вопросов состояния условий и охраны труда в подчиненных организациях, обращений их работников по вопросам охраны труда и принятие по ним соответствующих мер;

организацию обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда руководителей, специалистов и членов комиссий для проверки знаний по вопросам охраны труда подчиненных организаций;

создание комиссии для проверки знаний по вопросам охраны труда руководителей, специалистов подчиненных организаций;

информационное обеспечение подчиненных организаций по вопросам охраны труда.

9. Общее руководство деятельностью в области охраны труда на территории Сморгонского района осуществляет председатель райисполкома.

Непосредственное руководство организацией работы по охране труда на территории Сморгонского района осуществляет заместитель председателя райисполкома, в ведении которого находятся вопросы охраны труда.

10. Первый заместитель председателя – начальник управления сельского хозяйства и продовольствия, заместители председателя райисполкома, управляющий делами – начальник управления делами осуществляют контроль за организацией работы по охране труда в курируемых сферах, подчиненных структурных подразделениях райисполкома и в подчиненных организациях.

11. Обязанности и полномочия руководителей и специалистов структурных подразделений райисполкома по вопросам охраны труда, в том числе обусловленные СУОТ, определяются их должностными инструкциями, а также в локальных правовых актах.

12. Координацию работы структурных подразделений райисполкома по реализации в пределах предоставленных полномочий государственной политики в области охраны труда осуществляет управление по труду, занятости и социальной защите райисполкома.

13. Управление охраной труда в структурных подразделениях райисполкома и подчиненных организациях возлагается на их руководителей.

Обязанности и полномочия по охране труда руководителей и специалистов организаций определяются их должностными инструкциями и другими локальными правовыми актами.

14. Управление деятельностью в подчиненных организациях по вопросам охраны труда осуществляется посредством изучения состояния условий и охраны труда, осмотров (обследований) организаций мобильной группой, неспециализированной на отраслевом принципе (далее – мобильная группа), по оказанию практической и методической помощи организациям в обеспечении соблюдения законодательства об охране труда, систематического учета и анализа показателей, характеризующих состояние условий и охраны труда, а также рассмотрения и анализа обращений граждан и юридических лиц.

15. Структурные подразделения райисполкома в пределах компетенции проводят анализ и оценку работы подчиненных организаций в области охраны труда. При этом рассматриваются результаты деятельности организаций по обеспечению охраны труда, профилактике производственного травматизма.

16. Анализ состояния условий и охраны труда в подчиненных организациях осуществляется с учетом данных:

государственной статистической отчетности по вопросам условий и охраны труда;

аттестации рабочих мест по условиям труда;

документов расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов;

представлений, требований (предписаний) контролирующих (надзорных) органов, уполномоченных на проведение проверок соблюдения законодательства об охране труда, и других документов.

17. Субъекты СУОТ, указанные в пункте 5 настоящей Системы, взаимодействуют с областными органами государственного управления, государственными организациями, профсоюзами, контролирующими (надзорными) органами.

18. Для выработки предложений и обеспечения взаимодействия деятельности райисполкома, а также профессиональных союзов, их организационных структур, объединений таких союзов и их организационных структур при райисполкоме создается комиссия по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

ГЛАВА 3 ПЛАНИРОВАНИЕ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

19. Мероприятия по охране труда разрабатываются на основе государственных программ, анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, изучения организации работы по охране труда в подчиненных организациях, предписаний (требований) контролирующих (надзорных) органов, выдаваемых по результатам проверок и другим документам.

Конкретные мероприятия по охране труда определяются в планах мероприятий по улучшению условий и охраны труда (далее – планы), разрабатываемых в соответствии с законодательством.

20. В планы могут включаться мероприятия:

- об изучении условий труда в подчиненных организациях;
- о проведении «Недели нулевого травматизма»;
- о проведении смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда и иные мероприятия информационно-пропагандистской направленности;

- о рассмотрении на заседаниях комиссии по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости при райисполкоме результатов работы мобильной группы, состояние производственного травматизма и охраны труда в организациях, расположенных на подведомственной территории;

- другие мероприятия, направленные на профилактику производственного травматизма.

ГЛАВА 4 АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

21. Анализ функционирования СУОТ проводится в целях оценки: обоснованности стратегии СУОТ и определения соответствия ее поставленным целям;

- потребности в изменении СУОТ и определения необходимости

корректирующих и предупреждающих действий по совершенствованию СУОТ;

действенности мер, принимаемых по результатам предыдущих исследований эффективности управления.

22. Если результаты анализа функционирования СУОТ или другие источники указывают на то, что предупредительные меры по профилактике аварий и инцидентов, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, снижению уровней рисков гибели и травмирования работников в подчиненных организациях недостаточно эффективны, то должны быть своевременно осуществлены и документально оформлены соответствующие мероприятия по их корректировке.

23. Мероприятия по совершенствованию СУОТ должны учитывать: цели и задачи в области охраны труда; состояние условий и охраны труда в организациях; предложения по совершенствованию СУОТ, поступающие от заинтересованных; изменения законодательства в области охраны труда.

24. Результаты анализа функционирования СУОТ ежегодно рассматриваются на заседаниях комиссии по профилактике производственного травматизма при райисполкоме. При этом рассматриваются результаты деятельности субъектов СУОТ по обеспечению охраны труда, эффективность предупредительных мер по устранению причин производственного травматизма, аварий и инцидентов на производственных объектах, выполнение запланированных мероприятий в рамках реализации задачи по улучшению условий и охраны труда государственной программы.

25. Сведения о результатах изучения состояния условий и охраны труда в подчиненных организациях, работа мобильной группы, статистическая отчетность и другая документация, отражающая все виды деятельности по вопросам охраны труда, должны быть доступны для анализа эффективности СУОТ и храниться в установленном порядке.

ГЛАВА 5 СТИМУЛИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ОХРАНЫ ТРУДА

26. В целях повышения заинтересованности организаций в создании здоровых и безопасных условий труда работников райисполком организует проведение ежегодного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда.

Структурные подразделения райисполкома могут организовывать смотры-конкурсы в соответствующей отрасли (сфере деятельности).

27. Стимулирование организаций и работников за деятельность по обеспечению охраны труда может осуществляться в виде различных видов поощрений.

28. В подчинённых организациях с учетом характера их деятельности принимаются меры по моральному и материальному стимулированию работников за деятельность по обеспечению охраны труда по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год).

Виды поощрений работников определяются коллективным договором или другими локальными правовыми актами.

ГЛАВА 6

ИНФОРМИРОВАНИЕ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА

29. Райисполком, структурные подразделения райисполкома в пределах своей компетенции осуществляют информирование организаций о состоянии условий и охраны труда, производственном травматизме и профессиональной заболеваемости, принятых нормативных правовых актах, технических нормативных правовых актах, обязательных для соблюдения.

30. В целях информирования по вопросам охраны труда райисполком, структурные подразделения райисполкома:

обеспечивают размещение на официальных сайтах в глобальной компьютерной сети Интернет информацию о типичных нарушениях, повлекших гибель (травмирование) работающих, и мерах по их профилактике;

организуют проведение семинаров, конференций, Дней охраны труда, круглых столов по безопасным методам и приемам работы, по реализации принципов концепции «Нулевой травматизм», выставок средств индивидуальной защиты.

31. В организациях должно быть обеспечено информирование работающих о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях по условиям труда.

Информирование по другим вопросам охраны труда осуществляется на совещаниях, собраниях, проводимых в организациях в Дни охраны труда, на которых:

доводится до сведения работников содержание приказов (распоряжений) по вопросам охраны труда, обстоятельства и причины имевших место несчастных случаев, аварий и инцидентов на производственных объектах;

заслушиваются лица, допустившие нарушения требований по охране труда;

рассматриваются предложения работников по улучшению условий и охраны труда;

изучается передовой опыт организации работы по охране труда организаций, достигнувших снижения уровня травматизма, нулевого травматизма при проведении мероприятий.