**Вопрос: Что такое страховой стаж?**

**Ответ:** Страховой стаж – это продолжительность работы или иной деятельности, в течение которых в установленном порядке уплачивались страховые взносы в бюджет Фонда социальной защиты населения. Наличие страхового стаж необходимо для возникновения права на пенсию.

**Вопрос: Что такое стаж работы?**

**Ответ:** Стаж работы (общий стаж) – это суммированная продолжительность работы (деятельности) с уплатой страховых взносов (часть первая ст.51 Закона «О пенсионном обеспечении» (далее – Закон) и иной деятельности без уплаты взносов (часть вторая ст.51 Закона). К периодам деятельности без уплаты взносов, засчитываемым в стаж работы на основании части второй ст.51 Закона, относятся периоды военной службы, получения пособия по временной нетрудоспособности лицами, подлежащими государственному социальному страхованию, отпуска по уходу за ребенком, ухода за детьми, получения образования в дневной форме обучения, получения пособия по безработице и т.д.

**Вопрос: С 1998 по 2001 год занималась предпринимательской деятельностью, платила налоги, однако страховые взносы в пенсионный фонд не платила, поскольку в этот период законодательством был установлен добровольный порядок уплаты страховых взносов. Будет ли данный период занятия предпринимательской деятельностью засчитан в стаж для назначения пенсии?**

**Ответ:** В период до 1 августа 2002 года для индивидуальных предпринимателей законодательством был установлен добровольный порядок уплаты обязательных страховых взносов, то есть предприниматель сам решал, платить ему страховые взносы и тем самым формировать пенсионные права или нет. Поэтому оснований для включения в стаж периода занятия предпринимательской деятельностью с 1998 по 2001 год без уплаты страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения не имеется.

**Вопрос:** **Получаю пенсию по инвалидности и являюсь индивидуальным предпринимателем. Будет ли время такой деятельности засчитано в стаж работы для назначения пенсии, если от уплаты страховых взносов в Фонд социальной защиты населения освобождён?**

**Ответ:** Согласно статье 51 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» периоды предпринимательской деятельности засчитываются в стаж работы только при условии, что в течение этих периодов производилась уплата обязательных страховых взносов в соответствии с законодательством о государственном социальном страховании.

Для индивидуальных предпринимателей, являющихся получателями пенсий, законодательством установлен добровольный порядок уплаты страховых взносов, а не освобождение от их уплаты. Таким образом, предприниматель сам решает платить ему страховые взносы, и тем самым формировать пенсионные права, или нет.

Оснований для включения в стаж периодов предпринимательской деятельности без уплаты страховых взносов не имеется.

**Вопрос: В университете сначала обучался на дневном отделении, затем перевелся на заочное. Будет ли засчитано время обучения на дневном отделении в стаж для назначения пенсии, и какие для этого нужны документы?**

**Ответ:** В стаж работы для назначения пенсии засчитывается период обучения в дневной форме получения образования в учреждениях, обеспечивающих получение, в частности, высшего образования (при этом не имеет значения завершено обучение или нет). Такой период обучения подтверждается соответствующим документом об образовании (или обучении) и иными документами, содержащими сведения о периоде получения образования в дневной форме.

**Вопрос: Включается ли военная служба по контракту, когда начислялась заработная плата, в страховой стаж?**

**Ответ:** Государственное социальное страхование распространялось и распространяется только на наемных работников. Военнослужащие никогда не подлежали социальному страхованию, поэтому военная служба по контракту в страховой стаж не включается.

**Вопрос: Как можно подтвердить стаж работы в случае утери трудовой книжки?**

**Ответ:** При отсутствии трудовой книжки в подтверждение периодов работы до 1 января 2003 г. принимаются справки, выданные работодателями (их правопреемниками) или архивными учреждениями на основании приказов, лицевых счетов, ведомостей на выдачу заработной платы и иных документальных данных, содержащие сведения о периодах работы. При этом периоды работы с 1 июля 1998 г. до 1 января 2003 г. дополнительно должны быть подтверждены справкой о заработной плате с указанием информации об уплате обязательных страховых взносов.

При отсутствии документов о работе и невозможности их получения в связи с прекращением деятельности работодателя или по другим причинам и отсутствии архивных данных, периоды работы до 1 июля 1998 г. могут устанавливаться комиссией по назначению пенсии на основании показаний не менее двух свидетелей. При этом свидетели должны не только знать заявителя по совместной работе, но и располагать документами о своей работе за все время, в отношении которого они свидетельствуют. Установленным считается период, подтвержденный обоими свидетелями.

Периоды работы после 1 января 2003 г. подтверждаются сведениями индивидуального (персонифицированного) учета. Запрос этих сведений осуществляется органами по труду, занятости и социальной защите без участия заявителя (при обращении его за назначением пенсии).

**Вопрос: В каком порядке засчитывается в стаж период работы по договору подряда?**

**Ответ:** В соответствии с Положением о порядке подтверждения и исчисления стажа работы для назначения пенсий, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь 24.12.1992 № 777 (с изменениями и дополнениями) периоды работы по гражданско-правовым договорам, предметом которых является оказание услуг, выполнение работ и создание объектов интеллектуальной собственности, у юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, подтверждается таким договором, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений, и справкой об уплате обязательных страховых взносов в Фонд, а за период с 1 июля 1998 года до 1 января 2003 года также справкой о сумме дохода, из которой эти взносы уплачены, выдаваемыми работодателями.

В случае, если договоры о периоде работы по договору подряда не сохранились и отсутствуют у лица, обратившегося за назначением пенсии, вопрос о зачете в стаж периодов работы по договору подряда может быть рассмотрен на заседании комиссии по назначению пенсий, образуемой районным (городским) исполнительным и распорядительным органом.

**Вопрос: Будут ли периоды работы, когда страховые взносы в Фонд социальной защиты населения работодателем не уплачивались или уплачивались в неполном объеме, засчитаны в стаж для назначения пенсии?**

**Ответ**: Периоды работы, в течение которых уплата страховых взносов работодателем не производилась, не подлежат включению в стаж работы. То есть в такой ситуации у работника пенсионные права не формируются.

При уплате взносов с учетом заработной платы ниже установленной в республике минимальной проиндексированной заработной платы стаж будет скорректирован в сторону уменьшения в соответствии с частью первой статьи 51 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении». В таком случае применяется поправочный коэффициент, который исчисляется путем деления среднемесячного фактического заработка (дохода) лица на среднеарифметическую величину минимальной заработной платы за соответствующий период уплаты обязательных страховых взносов.

*Справочно: месячная минимальная заработная плата, используемая для исчисления стажа работы с применением поправочного коэффициента с 1 января 2019 г. составляет 330,00 рублей.*

Информацию об уплате за них обязательных страховых взносов работники могут получить в районном отделе Фонда социальной защиты населения по месту жительства или по месту нахождения организации.